TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP TÀU THỦY
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐÓNG TÀU SÔNG CẤM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 01 /BC-TGĐ

Hải Phòng, ngày 31 tháng 03 năm 2025

BÁO CÁO
Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025

Kính thưa: Các đồng chí lãnh đạo, khách quý,
Các Quý cổ đông,

Thay mặt cho Ban Tổng giám đốc và cán bộ công nhân viên Công ty xin trân trọng chào mừng các đồng chí lãnh đạo, khách quý và các Quý cổ đông đã về dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 ngày hôm nay.

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh (SXKD) đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 biểu quyết thông qua. Tôi xin báo cáo kết quả SXKD năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025 trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Phần thứ nhất
KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2024

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 Công ty có một số khó khăn và thuận lợi sau:

*** Khó khăn:**

Năm 2024, trong bối cảnh tình hình thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường; cạnh tranh chiến lược gay gắt; xung đột leo thang ở Ukraina, Trung Đông, Biển Đỏ vẫn diễn biến hết sức phức tạp, đã tác động tiêu cực, sâu rộng tới đời sống, kinh tế xã hội trên toàn thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng, gây ảnh hưởng rất lớn đến kinh tế thế giới, trong nước và nghành đóng tàu, giá cả vật tư đầu vào, giá cước vận tải tăng cao, tỷ giá, lãi suất biến động khó dự đoán. Trong khi đó Tổng công ty Công nghiệp tàu thủy (CNTT) là cổ đông lớn chi phối của Công ty, phải triển khai thực hiện theo Nghị quyết 220 của Chính phủ từ cuối năm 2023, đã gây tác động tiêu cực đến tâm lý các khách hàng của Công ty. Đến tháng 9/2024, cơn bão Yagi có cường độ mạnh nhất trong vòng 30 năm qua đã đổ bộ vào Quảng Ninh, Hải Phòng đã gây thiệt hại rất lớn cho cở sở hạ tầng, Công ty đã mất nhiều tháng để khắc phục hậu quả. Tất cả những biến động, khó khăn trên đã ảnh hưởng rất lớn đến việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty.

Việc tuyển dụng lao động có tay nghề gặp rất nhiều khó khăn; các nhà thầu có quy mô nhỏ, năng lực yếu chưa đáp ứng kịp các yêu cầu về chất lượng sản phẩm và tiến độ sản xuất của Công ty.

Mặt bằng sản xuất, hệ thống nhà xưởng, máy móc, thiết bị, công cụ, dụng cụ làm việc chưa đồng bộ, liên tục phải đầu tư, sửa chữa nâng cấp cũng ảnh hưởng tới năng suất lao động, chất lượng sản phẩm và hiệu quả sản xuất của Công ty.

*** Thuận lợi:**

Tình hình thị trường đóng tàu đang có dấu hiệu phục hồi trở lại cũng mang lại nhiều cơ hội đám phán ký kết các đơn hàng mới đảm bảo cho kế hoạch sản xuất của cả năm và gối đầu cho các năm tiếp theo.

Ban lãnh đạo Công ty là một tập thể đoàn kết, năng động, sáng tạo đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiều giải pháp căn cơ mang tính đột phá để đảm bảo thực hiện hoàn thành kế hoạch sản xuất hàng năm. Đội ngũ cán bộ, công nhân viên, người lao động luôn có sự đồng thuận, nhất trí cao trong thực thi chức trách nhiệm vụ, luôn nêu cao ý thức trách nhiệm, quyết tâm vượt khó để phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ chính trị được giao.

Công ty luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao và tạo điều kiện của Bộ giao thông vận tải, Tổng công ty và các đối tác trong suốt quá trình hoạt động.

II. KẾT QUẢ SXKD NĂM 2024

1. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2024	Thực hiện so với kế hoạch
1	Giá trị sản lượng	Tỷ đồng	750	1.105	147%
2	Doanh thu và thu nhập khác	Tỷ đồng	638	1.069	168%
	Doanh thu từ HĐ SXKD	Tỷ đồng	625	1.036	166%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	30	101,6	339%
4	Nộp ngân sách nhà nước	Tỷ đồng	8,9	34,9	391%
5	Mức cổ tức dự kiến	%	02	5	250%

2. Kết quả thực hiện các mặt công tác khác

2.1. Về định hướng sản phẩm và phát triển thị trường

Công ty tiếp tục thực hiện theo hướng đa dạng hóa sản phẩm, lấy sản phẩm đóng tàu xuất khẩu cho Tập đoàn đóng tàu Damen - Hà Lan làm trọng tâm, bên cạnh đó mở rộng sang các thị trường đóng mới, sửa chữa tàu cho các khách hàng ngoài nước khác, gia công kết cấu thép và chế tạo các sản phẩm cơ khí khác để chủ động thực hiện kế hoạch sản xuất hàng năm.

Trong năm 2024, Công ty đã ký kết đóng mới 02 vỏ tàu dịch vụ ngoài khơi cho khách hàng mới - Công ty Myklebust/Rem offshore của Na Uy.

2.2. Về công tác quản trị và điều hành sản xuất

Công tác quản trị, điều hành sản xuất luôn được Ban lãnh đạo quan tâm cải tiến và đổi mới từng bước công nghệ trong dây truyền sản xuất để thúc đẩy tăng năng suất lao động và nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị trong Công ty.

Công tác điều hành sản xuất được đặc biệt quan tâm ở tất cả các khâu như: lập kế hoạch, kiểm soát thực hiện kế hoạch; chuẩn bị sản xuất, chuẩn bị bản vẽ kỹ thuật, máy móc, thiết bị, vật tư trước khi thi công; thiết lập hệ thống theo dõi giờ công thực tế, để phân tích đánh giá việc thi công từng công đoạn, từ đó đề ra những biện pháp cải tiến giảm giờ công, hệ thống đánh giá theo chỉ số KPI cũng từng bước được cập nhật cho phù hợp với điều kiện thực tế để nâng cao hiệu quả sản xuất. Ngoài ra, Công ty luôn chú trọng công tác đổi mới, cải tiến liên tục đối

với quy trình công nghệ thi công từng sản phẩm, kết hợp tối ưu hóa mặt bằng sản xuất hiện có để nâng cao sản lượng.

Duy trì và phát huy hiệu quả hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001: 2015; Hệ thống quản lý môi trường ISO 14001: 2015 và hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe, nghề nghiệp ISO 45001:2018 trong các hoạt động của Công ty.

2.3. Về công tác tái cơ cấu doanh nghiệp

- Về tái cơ cấu bộ máy: Tiếp tục quy hoạch, bố trí lại mặt bằng sản xuất, sắp xếp lại cơ cấu bộ máy quản lý, điều hành tại các phân xưởng sản xuất và các phòng, ban chuyên môn, nghiệp vụ để thúc đẩy tăng năng suất lao động và nâng cao hiệu quả hoạt động tại các đơn vị của Công ty.

- Về tái cơ cấu lao động: Tiếp tục sắp xếp lại lao động của khối gián tiếp, phục vụ và trực tiếp sản xuất để nâng cao năng suất lao động, hiệu quả làm việc và thu nhập cho người lao động. Trong năm đã sắp xếp lại cơ cấu lao động tại các phân xưởng Vỏ, Ống, Trang trí và Cơ điện.

2.4. Về việc làm, tiền lương, tiền thưởng và thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động

- Về đảm bảo việc làm, thu nhập của người lao động: Công ty chủ động tìm kiếm đủ việc làm cho người lao động và đảm bảo tiền lương bình quân đạt trên 17 triệu đồng/người/tháng.

- Về chế độ tiền lương, tiền thưởng và thực hiện các chế độ của người lao động: Các chế độ tiền lương, tiền thưởng, trích nộp BHXH, BHYT, BHTN, mua bảo hiểm con người 24h/24h, trang bị BHLĐ, tổ chức khám sức khỏe định kỳ, phục vụ ăn giữa ca, ăn phụ, bồi dưỡng độc hại, hiện vật được chi trả đầy đủ, kịp thời và đúng quy định của pháp luật.

Trong năm đã trích nộp BHXH là 22,3 tỷ đồng; BHYT là 3,9 tỷ đồng và BHTN là 1,7 tỷ đồng; Trích nộp kinh phí Công đoàn là 1,4 tỷ đồng; Chi bồi dưỡng độc hại và hiện vật là 3,1 tỷ đồng.

Giải quyết chế độ hưu trí 6 người; giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho 349 lượt người với số tiền trên 410 triệu đồng; Thanh toán BH 24/24 cho 80 người với số tiền trên 82 triệu đồng; điều chỉnh nâng lương cho trên 961 cán bộ công nhân viên từ ngày 01/07/2024; Mua bảo hiểm con người 24/24h cho 100% người lao động.

Tổ chức đi thăm quan nghỉ mát cho 662 người với số tiền 2,43 tỷ đồng. Trợ cấp, thăm hỏi, tặng quà 166 cán bộ công nhân viên bị ốm đau phải nằm viện điều trị nội trú với số tiền 242 triệu đồng.

2.5. Về công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực

Công ty đã tổ chức 10 khóa đào tạo cho trên 400 lượt cán bộ công nhân viên, cụ thể: Đào tạo cấp chứng chỉ hàn quốc tế cho 140 thợ hàn; cấp chứng chỉ nghề sắt, hàn, ống cho 136 người; lắp giàn giáo: 18 người; vận hành xe cắt kéo 26 người, vận hành cầu trục 82 người; vận hành xe nâng người 11 người; xe nâng hàng 5 người; vận hành thiết bị áp lực 7 người; Bồi dưỡng về pháp luật về lao động, tiền lương 2 người, pháp luật về thuế 2 người, nghiệp vụ đấu thầu 1 người; quản lý sản xuất 12

người, thuỷ thủ 4 người; đào tạo lại chuyên môn, tay nghề cho trên 170 lao động tuyển dụng mới.

Tổ chức huấn luyện AT-VSLĐ định kỳ theo quy định, tổ chức diễn tập ứng phó sự cố cháy nổ, ứng phó tình trạng khẩn cấp cho 120 cán bộ công nhân viên.

Bên cạnh đó, để bổ sung nguồn nhân lực hàng năm, Công ty đã phối hợp với các trường đào tạo nghề, các sàn giao dịch việc làm, các trung tâm giới thiệu việc làm trên địa bàn thành phố, thông qua các kênh thông tin đại chúng và hệ thống mạng xã hội để tuyển dụng lao động trẻ có tay nghề vào làm việc và tuyển dụng lao động phổ thông vào đào tạo nghề tại Công ty.

Ngoài ra, để bảo đảm tiến độ sản xuất, Công ty cũng tìm kiếm các nhà thầu có đủ năng lực, có uy tín để hợp tác và bổ sung nguồn nhân lực cho Công ty.

2.6. Về hợp tác và đầu tư phát triển

- Về công tác tái cơ cấu tài chính: Công ty đã xây dựng lộ trình và phương án đăng ký niêm yết cổ phiếu trên thị trường chứng khoán để thực hiện theo nghị quyết NQ - 220 của Chính phủ khi có chỉ đạo.

- Về hợp tác đầu tư: Đối với khu đất cơ sở 2 tại xã Hoàng Động, huyện Thủy Nguyên, TP. Hải Phòng, đã dừng đầu tư. Công ty đang chờ thực hiện theo chỉ đạo của Bộ giao thông vận tải, Tổng công ty Công nghiệp tàu thủy theo Nghị định 167/2017/NĐ-CP ngày 31/12/2017; Nghị định 67/2021/NĐ-CP ngày 15/07/2021 của Chính phủ.

+ Về hợp tác liên doanh: Công ty giao người đại diện của Sông Cấm tại liên doanh tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm để thúc đẩy nâng cao hiệu quả hoạt động tại doanh nghiệp, bảo toàn và phát triển vốn góp tại liên doanh. Yêu cầu người đại diện tại liên doanh Damen - Sông Cấm thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo theo quy định.

Dự kiến kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 của Công ty liên doanh Damen - Sông Cấm: Giá trị doanh thu ước đạt 1.791 tỷ đồng; Lợi nhuận sau thuế ước đạt 240,4 tỷ đồng; Sản phẩm bàn giao 45 tàu.

+ Về đầu tư xây dựng cơ bản: Đã đầu tư mua sắm máy cắt laser CNC, xây dựng nhà kho vật tư, sửa chữa nhà phun sơn, làm sạch; sửa chữa, nâng cấp nhà xưởng, sửa chữa máy móc, thiết bị, phương tiện, dụng cụ làm việc đã xuống cấp, đã bị hỏng để cải thiện môi trường, điều kiện làm việc cho người lao động và nâng cao năng lực, hiệu quả sản xuất của Công ty.

2.7. Về công tác cải tiến, đổi mới và chuyển đổi số

- Công tác cải tiến, đổi mới: Trong năm đã có trên 188 sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được áp dụng trong các hoạt động sản xuất của Công ty đã góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất và tiết giảm được các khoản chi phí trong quá trình sản xuất, một số sáng kiến, cải tiến đã được áp dụng như:

+ Đổi mới và cải tiến quy trình lắp ráp, hàn, làm sạch và sơn các sản phẩm tàu kéo rút ngắn thời gian thi công các sản phẩm từ 1 đến 2 tuần.

+ Đổi mới và cải tiến phương án thi công lắp ráp, hàn, làm sạch và sơn các sản phẩm ở chế độ tổng đoạn.

+ Đổi mới và cải tiến phương án thi công từ khâu cắt CNC, gia công, sắp xếp vật tư, bán thành phẩm đến bàn giao cho các phân xưởng.

+ Đổi mới và cải tiến phương án thi công cabin, lấu lái, lắp đặt ống, thi công bệ máy,...để nâng cao chất lượng sản phẩm và năng suất lao động.

- Về công tác chuyển đổi số (Digital Transformation): Công ty đã giao cho bộ phận công nghệ thông tin làm đầu mối phối hợp với các phòng ban nghiên cứu đề xuất thực hiện thí điểm các phương án chuyển đổi số trong các hoạt động của Công ty, từng bước thay đổi từ mô hình quản trị truyền thống sang quản trị số hoá để nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty.

Hiện nay Công ty đang triển khai hệ thống ERP - Bravo trong tất cả các mặt hoạt động điều hành sản xuất hoạt động của Công ty theo lộ trình, dự kiến tháng 5/2025 sẽ bắt đầu triển khai thử nghiệm.

2.8. Về công tác AT-VSLĐ, PCCN, bảo vệ môi trường và phòng chống thiên tai

Công tác ATLĐ, PCCN, bảo vệ môi trường và phòng chống thiên tai luôn được đặc biệt quan tâm và đặt lên hàng đầu trong các hoạt động của Công ty, định kỳ hàng tuần vào buổi sáng các ngày thứ ba và thứ năm các phân xưởng sản xuất và phòng cơ điện đều tổ chức họp đầu giờ 15 phút để nhắc nhở và quán triệt về công tác ATLĐ. Thường xuyên bố trí cán bộ ATLĐ chuyên trách kiểm tra, giám sát dưới hiện trường để phát hiện và ngăn chặn kịp thời các nguy cơ mất an toàn trong sản xuất; đầu tư nâng cao chất lượng BHLĐ, cải thiện môi trường, điều kiện làm việc cho người lao động. Trong năm 2024 Công ty đã để xảy ra 1 vụ tai nạn lao động nghiêm trọng và 03 vụ tai nạn lao động nhẹ; không có sự cố cháy, nổ trong các hoạt động của Công ty.

2.9. Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hành tiết kiệm

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hành tiết kiệm bước đầu thực hiện có hiệu quả, cụ thể:

Năm 2024, mức tiết kiệm về điện năng là 2% kw/kg sản phẩm so với năm 2023; mức tiết kiệm về khí gas, khí ô xy, khí C02 là 2,5%/kg sản phẩm so với năm 2023; mức tiết kiệm về vật tư là 2,1%/kg sản phẩm so với năm 2023.

Công tác tuyên truyền, phổ biến và thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí được thực hiện nghiêm túc. Trong năm 2024 không có cán bộ công nhân viên vi phạm các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

Công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết đơn thư, khiếu nại tố cáo được thực hiện đúng quy định của pháp luật. Trong năm 2024 công ty không nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo về các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

1.10. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua và khen thưởng

Công ty đã phát động 2 đợt thi đua để phát động cán bộ công nhân viên đóng góp sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong quá trình sản xuất và phát động thi đua hoàn thành kế hoạch sản xuất 3 tháng cuối năm 2024.

Trong năm Hội đồng thi đua khen thưởng đã đề nghị khen thưởng:

+ Khen thưởng 25 cá nhân và 05 tập thể tiêu biểu trong phong trào thi đua hoàn thành kế hoạch sản xuất 3 tháng cuối năm 2024 với số tiền thưởng trên 120 triệu đồng.

+ Khen thưởng 211 cá nhân và 35 tập thể đã có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được áp dụng trong năm với số tiền thưởng trên 114 triệu đồng.

+ Khen thưởng 20 cá nhân đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở và 05 tập thể đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc với số tiền thưởng trên 50 triệu đồng.

+ Khen thưởng 756 cá nhân đạt danh hiệu lao động tiên tiến và 29 tập thể đạt danh hiệu lao động tiên tiến trong 6 tháng đầu năm và 6 tháng cuối năm 2024 với số tiền thưởng trên 795 triệu đồng.

+ Hội đồng thi đua khen thưởng đã đề nghị Tổng công ty xét tặng giấy khen cho 06 tập thể và 23 cá nhân; đề nghị Tổng giám đốc Công ty xét tặng giấy khen cho 15 tập thể và 44 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong công tác năm 2024.

2.11. Thực hiện nghĩa vụ đối với Nhà nước và trách nhiệm đối với xã hội

Công ty đã thực hiện đầy đủ nghĩa vụ nộp ngân sách Nhà nước, chấp hành tốt các chính sách pháp luật về thuế, phí, lệ phí,…

Công ty đã hỗ trợ các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn, gia đình chính sách, người có công với cách mạng, các bà mẹ Việt Nam Anh hùng, người già không nơi nương tựa, ủng hộ đồng bào bị thiên tai, bão lụt, các hội từ thiện, quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ vì người nghèo, hội người mù, quỹ phòng chống bão lụt, quỹ thắp sáng niềm tin cho em, quỹ học bổng, ủng hộ chương trình tặng thẻ BHYT cho người nghèo, với tổng số tiền trên 150 triệu đồng.

Tích cực tham gia hưởng ứng và hỗ trợ các hoạt động của chính quyền địa phương xã An Hồng, huyện An Dương, TP, Hải Phòng.

2.12. Phối hợp hoạt động trong công tác Đảng, Đoàn thể

Triển khai thực hiện kịp thời các chủ trương, đường lối của đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thực hiện cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; đấu tranh ngăn chặn đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "Tự suy thoái", "Tự diễn biến", "Tự chuyển hóa" cán bộ đảng viên, công nhân viên lao động công ty.

Phối hợp với công đoàn phát động các phong trào thi đua sản xuất, nắm bắt tâm tư tình cảm, nguyện vọng của người lao động. Tổ chức đi thăm quan, nghỉ mát; thăm hỏi, động viên, trợ cấp cho các gia đình chính sách, các gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và các cháu bị tàn tật; Tổ chức các giải cầu lông, bóng đá, bóng bàn để tạo không khí vui tươi, phấn khởi và hăng say trong sản xuất.

Phối hợp với Đoàn thanh niên bám sát kế hoạch sản xuất để phát động các phong trào thi đua sản xuất, đảm nhận các công trình Đoàn thanh niên, các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao để thu hút đoàn viên tham gia.

III. Đánh giá chung về kết quả sản xuất kinh doanh

Mặc dù còn gặp rất nhiều khó khăn do tác động bởi các cuộc xung đột kéo dài trên thế giới, nhưng với sự quyết tâm cao của tập thể Hội đồng quản trị, Ban

điều hành và toàn thể cán bộ, công nhân viên đã không ngừng nỗ lực phấn đấu thực hiện hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 đã thông qua.

Năm 2024 các hoạt động SXKD của Công ty đều có lãi, các quyền lợi của cổ đông được đảm bảo, các nghĩa vụ đối với nhà nước và cộng đồng xã hội được thực hiện đầy đủ, việc làm, thu nhập của người lao động được đảm bảo. Công ty tiếp tục khẳng định được uy tín và thương hiệu trên thị trường trong và ngoài nước.

Phần thứ hai
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ SXKD NĂM 2025

Hiện nay các cuộc xung đột trên thế giới vẫn tiếp tục kéo dài đã ảnh hưởng tiêu cực tới kinh tế, thương mại, tài chính và các chuỗi cung ứng trên toàn thế giới cũng như Việt Nam. Giá cả vật tư, nhiên liệu, tỷ giá ngoại tệ và tình hình thị trường liên tục biến đổi khó lường. Do vậy, năm 2025 và những năm tiếp theo vẫn tiếp tục có nhiều khó khăn hơn, điều đó đòi hỏi chúng ta phải có những biện pháp linh hoạt, sáng tạo để thích ứng và thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông đã thông qua.

I. Kế hoạch SXKD năm 2025

1.1. Các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh

- Giá trị sản lượng phấn đấu đạt mức 1.035 tỷ đồng;
- Giá trị doanh thu từ hoạt động SXKD phấn đấu đạt mức 958 tỷ đồng;
- Giá trị Doanh thu và thu nhập khác phấn đấu đạt mức 975 tỷ đồng;
- Lợi nhuận trước thuế phấn đấu đạt 54 tỷ đồng;
- Nộp ngân sách Nhà nước phấn đấu đạt 25,6 tỷ đồng;
- Tỷ suất lợi nhuận trên vốn điều lệ phấn đấu đạt ≥ 4%;
- Mức cổ tức phấn đấu đạt ≥ 2%;
- Đơn giá tiền lương 430 đồng/1000 đồng doanh thu;
- Tiền lương bình quân phấn đấu đạt trên 17 triệu đồng/người/tháng.

1.2. Các sản phẩm dự kiến bàn giao

Các sản phẩm dự kiến thi công trong năm 2025: 37 sản phẩm; sản phẩm bàn giao 25 sản phẩm; các sản phẩm sửa chữa và cơ khí khác.

II. Các biện pháp thực hiện hoàn thành kế hoạch

2.1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Tiếp tục tập trung đổi mới phương thức lãnh đạo, điều hành, chú trọng vào những nhiệm vụ lớn, trọng tâm, đặc biệt là công tác phát triển thị trường, tái cơ cấu, thường xuyên đổi mới, cải tiến công tác quản trị, điều hành, chuẩn bị sản xuất theo hướng số hóa, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, để thúc đẩy tăng năng suất, chất lượng sản phẩm, an toàn, hiệu quả.

Phối hợp chỉ đạo, điều hành giữa các cấp ủy Đảng, Chính quyền, Công đoàn và Đoàn thanh niên. Đổi mới phương thức hoạt động của các tổ chức Đoàn thể, làm nòng cốt vận động cán bộ, công nhân viên, người lao động đẩy mạnh các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến, tăng cường khối đại đoàn kết để thực hiện hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025.

2.2. Về công tác phát triển thị trường, sản phẩm

Giữ vững mối quan hệ hợp tác với Tập đoàn Đóng tàu Damen - Hà Lan trên cơ sở đảm bảo lợi ích lâu dài cho các bên. Liên kết chặt chẽ với Công ty liên doanh Damen - Sông Cấm, tăng cường củng cố lòng tin, uy tín đối với khách hàng để triển khai thi công các dự án mới.

Tiếp tục hợp tác thi công các sản phẩm cho chủ tàu Myklebust/Rem offshore, ngoài ra vẫn tiếp tục tìm kiếm, tiếp cận các khách hàng mới để đảm bảo đủ nguồn công việc cho Công ty.

2.3. Về công tác tái cơ cấu lao động

Tiếp tục đánh giá, phân loại và sắp xếp lại lao động tại các phòng, ban và phân xưởng sản xuất để đảm bảo bộ máy tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Nâng cao chất lượng công tác giao khoán việc tới từng tổ sản xuất và người lao động để nâng cao ý thức, trách nhiệm và hiệu quả giờ công làm việc.

Tiếp tục nghiên cứu cải cách, đổi mới phương thức trả lương, trả thưởng, các chế độ đãi ngộ để thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao vào làm việc và khuyến khích người lao động thúc đẩy tăng năng suất lao động và nâng cao thu nhập cho người lao động.

2.4. Về công tác quản lý và điều hành sản xuất

Tiếp tục đổi mới công tác điều hành sản xuất, quy trình công nghệ, tối ưu hóa dây truyền sản xuất hiện có, áp dụng hệ thống LEAN SIX SIGMA tiếp tục để nâng cao hiệu quả sản xuất; nghiên cứu đầu tư bổ sung các thiết bị tự động hóa, tiếp tục đổi mới nâng cao chất lượng công tác dự đoán, dự báo thị trường, lập kế hoạch và hoạch định chiến lược phát triển, mở rộng thị trường sản phẩm với các đối tác trong và ngoài nước.

Tiếp tục bồi dưỡng, đào tạo nâng cao năng lực quản trị, điều hành cho đội ngũ cán bộ quản lý cấp trung; đào tạo và đào tạo lại về chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ kỹ sư và kỹ năng tay nghề cho công nhân lao động để kịp thời đáp ứng yêu cầu sản xuất.

Tiếp tục rà soát sửa đổi hệ thống định mức kỹ thuật, định mức vật tư, nhân công cho phù hợp với điều kiện thực tế; cải tiến công tác chuẩn bị sản xuất đi đôi với các biện pháp kiểm soát ATLĐ nhằm giảm thời gian trễ và tăng thời gian làm việc hữu ích của người lao động.

Triệt để thực hành tiết kiệm, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thực hiện các quy định về quản lý, sử dụng lao động, vật tư, điện năng, phương tiện, thiết bị để tiết giảm tối đa chi phí. Đặt mục tiêu an toàn lao động là số một trong quá trình điều hành sản xuất, phấn đấu không để xảy ra các vụ mất an toàn lao động trong quá trình sản xuất.

2.5. Về công tác đầu tư phát triển

Tiếp tục tập trung đầu tư, sửa chữa nâng cấp nhà xưởng đóng tàu, sửa chữa, thay thế máy móc, thiết bị, phương tiện, dụng cụ làm việc để cải thiện môi trường, điều kiện làm việc cho người lao động để nâng cao năng lực và hiệu quả sản xuất của Công ty. Nghiên cứu đầu tư dàn hàn tự động vách phẳng để nâng cao hiệu quả trong sản xuất.

** Kế hoạch đầu tư năm 2025:*

** Đầu tư mua sắm thiết bị "Hệ thống thiết bị robot hàn tự động"*

- Tổng mức đầu tư: 11,5 tỷ đồng; Dự kiến giải ngân 2025: 11,5 tỷ đồng; Nguồn vốn: Quỹ đầu tư phát triển.

- Thời điểm đầu tư: Năm 2025.

** Các dự án chuyển tiếp của năm 2024:*

1. Đầu tư xây dựng dự án nhà đấu và hoàn thiện tàu số 2

- Tên dự án: Nhà đấu và hoàn thiện tàu số 2.

- Quy mô: Diện tích 3.964m2 (chiều dài : 82,6m, chiều rộng: 48m, chiều cao 27m); Tổng mức đầu tư: 116 tỷ đồng; Dự kiến giải ngân 2024: 55 tỷ đồng; Nguồn vốn: Vốn chủ sở hữu; Thời điểm đầu tư: Do dự án cần thời gian để triển khai các bước theo trình tự quy định của pháp luật nên kế hoạch dự kiến như sau:

+ Năm 2025: Tiếp tục triển khai thi công xây dựng và hoàn thành công trình đưa vào sử dụng.

2. Đầu tư mua sắm thiết bị xe nâng tổng đoạn 200T phục vụ sản xuất:

- Tên thiết bị: Xe nâng tổng đoạn 200T.

- Quy mô đầu tư: Sức nâng: 200T (Số trục/cơ cấu bánh lái: 4/8; Tốc độ di chuyển không tải: 10km/giờ; Tốc độ di chuyển có tải: 5km/giờ; Khả năng leo dốc: 6%; Lái: Đa hướng; Kích thước sàn: 14 m x 5.5m; Chiều cao thấp nhất: 1.600mm; Chiều cao di chuyển: 1.950mm; Nâng hạ sàn: +/-350mm; Động cơ: Cummins, 294kW, 2100v/ph; Trọng lượng: 43 tấn; Số cabin: 02);

- Tổng mức đầu tư: 14 tỷ đồng; Nguồn vốn: Quỹ đầu tư phát triển của công ty; Thời điểm đầu tư: năm 2024.

2.6. Về công tác Đảng

Đảng ủy tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2025 và tổ chức thành công đại hội Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2025-2030. Lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ đảng làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ đảng viên, công nhân viên, người lao động. Tiếp tục kiện toàn các cấp ủy đảng, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, nâng cao chất lượng đảng viên và công tác phát triển Đảng. Lãnh đạo các tổ chức Công đoàn và Đoàn thanh niên thực hiện hoàn thành suất sắc các nhiệm vụ được giao.

Quán triệt thực hiện Chỉ thị số 05 của Bộ chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Phổ biến sâu rộng về những điều đảng

viên không được làm và tiêu chuẩn đạo đức người cán bộ đảng viên. Quán triệt thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) về "Một số vấn đề cấp bách về xây dựng đảng hiện nay". Giữ gìn kỷ luật đảng, phòng, chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa", tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong đội ngũ cán bộ đảng viên, công nhân viên, người lao động của Công ty.

2.7. Về công tác Công đoàn

Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, với khẩu hiệu: An toàn Chất lượng - Năng suất - Hiệu quả. Phấn đấu thực hiện hoàn thành toàn diện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2025. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; xây dựng nếp sống văn minh, văn hoá doanh nghiệp. Đảm bảo An toàn trong lao động sản xuất, an toàn khi tham gia giao thông, ngăn ngừa, phòng chống các tệ nạn xã hội, chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nội quy, quy chế, quy định của Công ty.

Tổ chức tuyên truyền, vận động người lao động học tập nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề, giỏi một nghề, biết nhiều nghề, tích cực tham gia các phong trào thi đua do Công đoàn phát động.

2.8. Về công tác Đoàn thanh niên

Phát huy vai trò của Đoàn thanh niên trong các hoạt động của Công ty, đặc biệt là công tác đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến, hợp lý hóa dây chuyền sản xuất thúc đẩy tăng năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, giảm tối đa chi phí sản xuất, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua sản xuất, đảm bảo An toàn lao động và phòng, chống các tệ nạn xã hội. Phát huy vai trò xung kích của Đoàn thanh niên góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025.

Đăng ký đảm nhận các công trình Đoàn thanh niên, tập trung đi sâu vào công tác quản trị, điều hành, chuẩn bị sản xuất, sáng kiến, đổi mới, sáng tạo, tiết kiệm vật tư, nhân công, rút ngắn thời gian thi công, thúc đẩy tăng năng suất lao động và chất lượng sản phẩm.

Nâng cao chất lượng các hoạt động Đoàn thanh niên; đổi mới phương thức, chất lượng sinh hoạt chi đoàn, chỉnh đốn lề lối làm việc, nâng cao hiệu quả quản lý đoàn viên. Tích cực tham gia hưởng ứng các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, thăm quan di tích lịch sử, dã ngoại để phát huy lòng yêu nước, tinh thần tự hào dân tộc, ý chí tự lực, tự cường của thanh niên, khơi dậy tinh thần cống hiến của tuổi trẻ trong các hoạt động của Công ty.

III. Kết luận:

Năm 2024 đã đi qua với bao khó khăn thách thức, nhưng với tinh thần quyết tâm của tập thể Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và cán bộ, công nhân viên, đã không ngừng nỗ lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu mà Đại hội cổ đông đã thông qua. Các hoạt động của Công ty đảm bảo có lãi, các quyền lợi của cổ đông được đảm bảo, các nghĩa vụ đối với nhà nước và trách nhiệm đối với cộng đồng xã hội được thực hiện đầy đủ, thu nhập của người lao động không ngừng

được cải thiện.

Năm 2025 dự báo sẽ tiếp tục có nhiều khó khăn, bởi tình hình kinh tế - chính trị trên thế giới có nhiều biến động do ảnh hưởng của các cuộc xung đột kéo dài, tình hình lạm phát tăng cao ở nhiều nước trên thế giới đã tác động tiêu cực đến nền kinh tế thế giới và Việt Nam. Điều đó đặt ra cho chúng ta trong năm 2025 phải có những giải pháp linh hoạt, kịp thời để thích ứng với tình hình khó khăn chung của thế giới và trong nước. Chúng ta quyết tâm với sự năng động, sáng tạo và đoàn kết của Tập thể lãnh đạo và toàn thể, cán bộ công nhân viên, sẽ phấn đấu vượt qua những giai đoạn khó khăn để thực hiện hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 và hướng tới sự phát triển ổn định, bền vững trong tương lai.

TỔNG GIÁM ĐỐC

M.S.D.N: 0200168673 CÔNG TY CỔ PHẦN ĐÓNG TÀU SÔNG CẤM THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

Đàm Quang Trung